

ZARZĄDZENIE Nr 09/2022
Dyrektora Szkoły Podstawowej
im. Stefana Kardynała Wyszyńskiego w Korycinie
z dnia 14 grudnia 2022 roku
w sprawie zmiany ekwiwalentu pieniężnego za pranie
odzieży roboczej i ochronnej

Na podstawie art. 237⁶ – 237¹⁰ Ustawy z dnia 26. 06. 1974 r. Kodeks Pracy (Dz. U. Nr 21 poz. 94 z 1998 r. z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Ministra pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26. 09. 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, załącznik nr 2 „Szczegółowe zasady stosowania środków ochrony indywidualnej”

§ 1

Wprowadza się zmianę ekwiwalentu pieniężnego za pranie odzieży roboczej i ochronnej (załącznik nr 1)

§ 2

Wprowadza się zmianę należności za zakupione środki ochrony osobistej i odzieży i obuwia roboczego (załącznik nr 2)

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01 stycznia 2023 roku.

Dyrektor szkoły
Adam Bojarzyński

W oparciu o przepisy zawarte w Kodeksie Pracy ustala się:

1. Opracowana Tabela Norm ustalona jest **dla pełnego etatu**. W przypadku pracy w niepełnym wymiarze czasu pracy, należy okresy używalności proporcjonalnie zwiększyć.
2. Pracodawca nie może dopuścić pracownika do pracy bez środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego przewidzianych do stosowania na w/w stanowisku.
3. Odzież robocza i ochronna oraz sprzęt ochrony osobistej jest własnością pracodawcy.
4. Ekwiwalent za pranie odzieży roboczej i ochronnej dla pełnego etatu **miesięcznie** – wynosi zł:
 - w pozycji 1 - 9 zł (= 27 zł kwartalnie)
 - w pozycji 2 - 27 zł (= 81 zł kwartalnie)
 - w pozycji 3 - 15 zł (= 45 zł II – i III kwartał) i 36 zł (108 zł za I i IV kwartał)
 - w pozycji 4 - 11 zł (= 33 zł kwartalnie)
 - w pozycji 5 - 9 zł (= 27 zł kwartalnie)
5. Pracownikowi używającemu własnej odzieży i obuwia roboczego można wypłacić ekwiwalent pieniężny w wysokości uwzględniającej ich aktualne ceny (załącznik nr 2 do Zarządzenia Nr 18/2017) pod warunkiem iż własna odzież lub obuwie spełniają normy i wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy przewidziane dla poszczególnych stanowisk.
6. W przypadku gdy pracownik nie przepracuje pełnego miesiąca(np. urlop wypoczynkowy, zwolnienie lekarskie), ekwiwalent za pranie wypłaca się proporcjonalnie do przepracowanego okresu. W przypadku gdy pracownik nie przepracuje ani jednego dnia w miesiącu, ekwiwalent za pranie nie przysługuje.
7. W przypadku rozwiązania umowy o pracę, pracownik jest zobowiązany zwrócić dla pracodawcy przydzieloną odzież i obuwie robocze oraz środki ochrony osobistej, nie zwrócenie odzieży może nastąpić za zgodą dyrektora.

Ustala się następujące należności za zakupione środki ochrony indywidualnej oraz odzież i obuwie robocze:

1. Fartuch roboczy – 45 zł
2. Obuwie sportowe - 120 zł
3. Dres – 120 zł
4. Koszulka gimnastyczna – 40 zł
5. Spodenki gimnastyczne – 40 zł
6. Ubranie drelichowe – 60 zł
7. Koszula flanelowa – 45 zł
8. Trzewiki robocze – 80 zł
9. Kurtka ocieplana – 100 zł
10. Kurtka przeciwdeszczowa – 30 zł
11. Buty gumowo - filcowe – 90 zł
12. Czapka ocieplana – 30 zł
13. Półbuty lub sandały na spodach przeciwpoślizg. – 60 zł
14. Kamizelka ocieplana – 50 zł
15. Okulary ochronne – 15 zł
16. Chustka na głowę – 15 zł